

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Центр образования №23»
на 2021 - 2024 годы

г.Новомосковск

«26» января 2022 г.

Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №23» на 2021 – 2024 годы:

дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.20 следующего содержания:

«3.20. Работники при прохождении вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) имеют право на освобождение от работы на один рабочий день (день вакцинации или следующий за ним день по выбору работника) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации (ревакцинации) на основании его письменного заявления. Данное заявление подается Работодателю не менее чем за 3 рабочих дня.

Работники обязаны предоставлять Работодателю информацию, подтверждающую прохождение вакцинации или её этапа, полученную с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг, в течение 3 рабочих дней после выхода на работу.

Оплата периода освобождения от работы при прохождении вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда.».

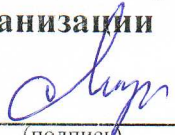
Работодатель:
Директор
МБОУ «Центр образования №23»



Е.В. Тюнина

«26» января 2022 г.
М.П.

Работники:
Председатель
первичной профсоюзной
организации


(подпись) С.Н. Мирко

«26» января 2022 г.