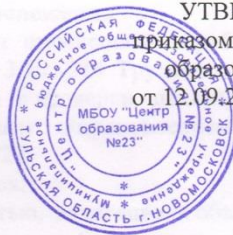


Рекомендовано к принятию
Общим собранием работников
МБОУ «Центр образования №23»
(протокол от 31.08.2018 г. № 4)

Мнение выборного органа первичной
профсоюзной организации в письменной
форме учтено
(протокол от 31.08.2018 № 3)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Центр
образования №23»
от 12.09.2018 г. № 300-Д



ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении стажировки на рабочем месте
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Центр образования №23»

Новомосковск, 2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте (далее – Положение) разработано в соответствии с п. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ); Порядком обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29.

1.2. Целью проведения стажировки является:

– практическое овладение специальностью, адаптация к объектам обслуживания и управления, приобретение практических навыков безопасных способов работы под руководством ответственного обучающего лица;

– проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

1.3. Стажировку должны проходить:

все вновь принимаемые и переводимые на другую работу работники.

1.4. Термины и определения, используемые в данном Положении:

Стажировка на рабочем месте – обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся) – работник, проходящий стажировку на рабочем месте.

Руководитель стажировки (наставник, инструктор стажировки) – специалист, проводящий стажировку на рабочем месте.

Программа проведения стажировки на рабочем месте — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

1. Порядок проведения стажировок на рабочем месте

2.1. Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку на рабочем месте, и устанавливает ее продолжительность (от двух до девятнадцати рабочих смен).

2.2. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки. Руководителем стажировки может назначаться специалист, как на постоянной, так и на временной основе.

2.3. Руководителями стажировки рабочих могут быть:

- специалисты;

- рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

2.4. Руководителей стажировки, специалистов определяет непосредственно руководитель.

2.5. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, как правило, не менее трех лет;

- качественное выполнение производственных заданий.

2.6. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в т. ч. по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, конференции и т. п.).

2.7. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные сроки.

2.8. В случае, когда в штатном расписании учреждения имеются профессии и должности в единственном числе, работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку под руководством непосредственного руководителя.

2.9. Стажировка для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности.

2.10. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии.

2.11. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под роспись.

2.12. Руководитель стажировки выполняет свои обязанности согласно должностной инструкции.

2.13. Руководитель стажировки для проведения стажировки обязан иметь:

- настоящее Положение;
- свою должностную инструкцию;
- комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарной безопасности, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера.

2.14. После завершения стажировки руководитель стажировки обеспечивает явку стажера в комиссию производства на проверку знаний по вопросам охраны труда.

2.15. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

2.16. При неудовлетворительных результатах стажировки:

- работодатель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);
- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

2.17. В случае повторного не прохождения стажировки:

- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст. 80 ТК РФ);
- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

2.18. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на непосредственного руководителя.