

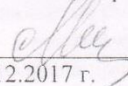
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 23»

РЕКОМЕНДОВАНО К ПРИНЯТИЮ
Общим собранием работников
Протокол от 26.12.2017 г. № 5



УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 09.01.2018 г. № 2-Д

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Центр образования №23»


С.Н. Мирко
26.12.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Центр образования №23»

Новомосковск, 2018

1. Общие положения

1.1. Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. №290н, и устанавливает общий порядок обеспечения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 23» (далее – Организация) средствами индивидуальной защиты, контроля за их качеством, пользования, хранения и ухода.

1.2. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

Средства индивидуальной защиты – средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего приводит к заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего приводит к травме.

Охрана труда – система законодательных актов и соответствующих им социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Производственная травма – травма, полученная работающим на производстве и вызванная несоблюдением требования безопасности труда.

Профессиональное заболевание – заболевание, вызванное воздействием на работающего вредных условий труда.

Производственная опасность – возможность воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов.

Безопасность труда – состояние условий труда, при которых отсутствует производственная опасность.

Предельно допустимая концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны – концентрация, которая при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч или при другой продолжительности, но не более 41 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не могут вызвать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

Защитные дерматологические средства – средства, применяемые на производстве для защиты кожи от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

Очистители кожи – препараты, предназначенные для удаления производственных загрязнений (масел, красок, клеев, смазок, сажи и других) с кожи.

Репаративные средства – средства, способствующие регенерации кожи, применяемые после работы.

Защитные средства гидрофобного действия – средства для защиты от нерастворимых в воде загрязнений (масло, жир, краска, бензин, лак, топливо).

Защитные средства гидрофильного действия – средства для защиты от растворимых в воде загрязнений (кислоты, моющие средства, смазывающие охлаждающие жидкости).

1.3. В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

ТОН – типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

СИЗОД – средства индивидуальной защиты органов дыхания.

ГОСТ – государственный стандарт.

ПДК – предельно допустимая концентрация.

НТД – нормативно-техническая документация.

ТУ – технические условия.

ТО – техническое описание.

1.4. СИЗ в зависимости от назначения подразделяются на классы:

- средства защиты органов дыхания (респираторы);
- одежда специальная защитная (халаты, костюмы, куртки, рубашки, брюки, комбинезоны, жилеты, блузы, юбки, фартуки и др.);
- средства защиты ног (сапоги, ботинки, боты, тапочки, щитки и др.);
- средства защиты рук (рукавицы, перчатки, полуперчатки, напальчники, наладонники, напульсники, нарукавники, налокотники);
- средства защиты головы (каска защитные, шлемы, подшлемники, шапки);
- средства защиты глаз (очки защитные);
- средства защиты лица (щитки защитные лицевые);
- средства защиты органов слуха (противошумные вкладыши, противошумные наушники);
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства (предохранительные пояса);
- средства дерматологические (смывающие и обезвреживающие) защитные (защитные, очистители кожи);
- средства защиты комплексные.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет бюджетных средств.

1.5. Работодатель обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

1.6. Работодатель при заключении трудового договора обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ в соответствии с утвержденным в организации перечнем профессий, подлежащих бесплатному обеспечению спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты согласно действующим ТОН.

2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

2.1. СИЗ приобретается индивидуально.

2.2. Закупка СИЗ осуществляется по гражданско-правовым договорам.

2.3. Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников организации СИЗ возлагается на заместителя директора по АХР.

3. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты

3.1. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

3.2. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

3.3. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

3.4. Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников могут быть закреплены за определенными рабочими местами.

3.5. После завершения сроков носки работники обязаны вернуть выданные им СИЗ.

3.6. СИЗ, не утратившие своих защитных свойств, должны быть отремонтированы и после стирки, химчистки или дезинфекции использованы по назначению. Срок их носки в зависимости от степени их изношенности устанавливается работником.

3.7. Непригодные для носки СИЗ подлежат списанию.

3.8. СИЗ, пригодные для дальнейшей эксплуатации, могут быть использованы по назначению после проведения (при необходимости) мероприятий по уходу (стирке, чистке, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обезвреживания и ремонта).

3.9. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам, работодатель обязан выдать им другие исправные СИЗ.

4. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты

4.1. Работодатель обязан обеспечить применение работниками СИЗ.

4.2. Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории Организации. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден, СИЗ могут оставаться в нерабочее время у работников. Ответственность за сохранность СИЗ в этих случаях несут работники.

4.3. Во время работы работники обязаны правильно применять выданные им СИЗ и бережно относиться к ним, а также своевременно ставить в известность руководителя о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

4.4. Работники, причинившие материальный ущерб, связанный с утратой, порчей или хищением СИЗ, несут ответственность в порядке, установленном главой 39 Трудового кодекса РФ.

5. Осуществление контроля за качеством средств индивидуальной защиты

5.1. Каждая партия СИЗ, поступившая в Организацию, должна быть подвергнута внешнему осмотру и проверке на соответствие заявленному ассортименту в договоре поставки по моделям, размерам, ростам, родовому признаку, назначению.

5.2. На всех изделиях спецодежды, кроме ярлыка, должно быть нанесено изображение товарного знака, наименования и места нахождения завода-изготовителя.

6. Порядок хранения средств индивидуальной защиты

6.1. Порядок хранения спецодежды устанавливается ГОСТ 10581-91 «Изделия швейные. Маркировка, упаковка, транспортирование и хранение», спецобуви – ГОСТ 7296-81 «Обувь. Маркировка, упаковка, транспортирование и хранение».

6.2. Согласно ГОСТ Р 12.4.011-89 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» СИЗОД должны иметь инструкцию с указанием назначения и срока службы изделия, правил его эксплуатации и хранения.

6.3. Для некоторых видов СИЗ правила хранения устанавливаются в нормативных документах конкретных видов изделий и отражены в паспорте на изделие или инструкции по эксплуатации.

6.4. Все СИЗ должны храниться в отдельных сухих, отапливаемых, чистых, вентилируемых помещениях, изолированных от каких-либо посторонних предметов и материалов.

6.5. Для хранения выданных работникам СИЗ руководитель представляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

6.6. Спецодежда, средства защиты ног, органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления, смывающие и обезвреживающие средства должны храниться в сухих (при температуре не выше +25°C и относительной влажности не более 80%) проветриваемых помещениях и быть защищены от воздействия прямых солнечных лучей. Запрещается хранение всех СИЗ рядом с тепловыделяющими приборами, кислотами, щелочами, маслами, бензином, органическими растворителями и другими химически агрессивными веществами.

6.7. Дерматологические средства должны храниться в плотно закрытой упаковке производителя.

6.8. Спецдежда, спецобувь и СИЗ, требующие химчистки и дезинфекции, должны храниться отдельно от остальной спецдежды.